

Unser Ziel ist die nachhaltige Teilhabe für Menschen mit Behinderung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt. Gemeinsam möchten wir in den kommenden Jahren 100 neue Arbeitsplätze für Menschen mit einer wesentlichen Behinderung schaffen.

Auf die Kooperation mit Ihnen freuen wir uns. Wir beraten und unterstützen Sie auf dem Weg zum inklusiven Unternehmen.

Sprechen Sie uns an!

Integrationsfachdienst
Rainer Dibbern
Tel. 07071/9652932
Mail: rainer.dibbern@
ifd.3in.de

Agentur für Arbeit
Jana Bandke
Tel. 07121/309-503
Mail: reutlingen.161-reha@
arbeitsagentur.de

IHK Reutlingen
Cathrin Koch
Tel. 07121/201-197
Mail: c.koch@
reutlingen.ihk.de

Impressum:
Herausgeber: Inklusionskonferenz Landkreis Reutlingen
Gestaltung: www.wenger-grafik-design.de
Grafiken: Ira Dvilyuk

plusEinhundert Netzwerk Arbeit inklusiv

Eine Initiative der Inklusionskonferenz
im Landkreis Reutlingen



Die UN-Behindertenrechtskonvention fordert eine selbstverständliche Teilhabe von Menschen mit Behinderung am gesellschaftlichen Leben – auch am Arbeitsleben. Inklusion ist somit nicht nur ein gesellschaftliches Ziel, sondern auch eine Herausforderung für Unternehmen.

Initiiert durch die Inklusionskonferenz im Landkreis Reutlingen wurde „pluseinhundert – Netzwerk Arbeit inklusiv“, ein Zusammenschluss der kommunalen Akteure und Experten zum Thema Beschäftigung von Menschen mit Behinderung, ins Leben gerufen.

Ihr Unternehmen profitiert davon, Menschen mit Behinderung auszubilden und zu beschäftigen.



Dr. Michael Weinlich,
Fa. medconteam:

„Wir haben Frau Dorn durch den Integrationsfachdienst Neckar-Alb kennengelernt. Der Integrationsfachdienst hat uns bei der Gestaltung des Arbeitsplatzes kompetent beraten und die Beantragung aller Förderleistungen für uns erfolgreich erledigt. Frau Dorn überzeugt uns täglich neu durch ihre Motivation und ihr Können. Wir freuen uns sehr, sie in unserem Team zu haben.“



Hans-Dieter Nau,
Schreiner Nau, St. Johann:

„Wenn es sitzt dann sitzt es. Wir kümmern uns intensiv um Tobias und zeigen ihm alles, was er können muss. Dafür erledigt er motiviert und zuverlässig alle Arbeiten, die er gelernt hat. Tobias ist bei uns voll integriert und fühlt sich bei uns sehr wohl.“



- Imagegewinn für Ihr Unternehmen
- soziales Engagement
- Entlastung Ihrer Fachkräfte
- besseres Betriebsklima
- finanzielle Vorteile

Wir informieren Sie über Fördermöglichkeiten und Unterstützungsleistungen bei der Beschäftigung von Menschen mit einer Behinderung.



- Beratung
- Assistenz am Arbeitsplatz
- Arbeitsplatzausstattung
- Job-Coaching
- Lohnkostenzuschuss bis zu 70%